

# 怎樣決定你的失業保險福利

## How Your Unemployment Insurance Benefits are Determined



### 你的基準週期

你的失業保險檔案內的「金額」數目——即若你符合所有合格條件後可以領取的數目——是決定於你過去的一段時間，最高期限為52週內所賺取的工資。這是根據麻州法例的定義，這就稱為「基準週期」。

### 怎樣決定你的基準期間

「主要基準週期」——就是一段期間內，包括工作週數，這是首先用作計算失業保險福利檔案——在你的檔案生效日期起之前的四個完整季度。

在法例指明的特定情況下，你的檔案可能符合採用「備用基準週期」。

當使用「備用基準週期」時，你建立檔案所領取的工資會依據你最近的三個完整季度，加上你檔案生效日期與最後一季之間的一段時間。（請參考背頁的圖表）

### 的福利年度

明白這情況，最重要是知道你的福利怎樣被決，一旦你的檔案被建立，「福利款項」便會開計算。「福利款項」就是指你在「福利年度」可能合資格領取的福利金總額，如你已符合法中規定的所有條件。

的「福利年度」為期52週，在你的檔案生效日起開始計算。

福利價值——你每週的福利金額也會計。這是依據你的兩個最高季度的平均週計算。以2005年10月為例最高的福利價值為每\$551。

的「福利期限」——你合資格領取福利的最高週——

決定於把你的福利價值分配於你的福利款項。建檔人士能領取固定失業保險福利最高為30

高的「福利款項」為\$16,530-\$551 共分30週

### 關你能領取的金額資料

你可能合資格領取的福利總額，如你達到有合格條件——將會郵寄給你。

### 基準期間內怎樣決定你的工資

州僱主被要求申報薪酬資料給州政府的稅務局限期為每年法定季度完結後的15天內。即每年4月、7月、10月和1月便要申報薪酬資料。這薪酬資料是用作決定你可能合資格領取的失業保險福利金額。

使用「主要基準週期」，福利是依據過去四個完整季度的薪酬計算。

檔案生效日期在：	你的福利依據的工資 由： 至：
2005 年 4/5/6 月	2004 年 4 月 1 日 2005 年 3 月 31 日
2005 年 7/8/9 月	2004 年 7 月 1 日 2005 年 6 月 30 日
2005 年 10/11/12 月	2004 年 10 月 1 日 2005 年 9 月 30 日
2006 年 1/2/3 月	2005 年 1 月 1 日 2005 年 12 月 31 日

### 明白主要基準週期

從以上的圖表，你能了解到如你的檔案建立於季度的初期，便會公平地採用最近的工資。當你的檔案建立於季度的後期，你的檔案工資便未能反映出你收入中最近的增長。

### 明白備用基準週期

如你未能合資格採用「主要基準週期」的福利，這便會合資格採用備用基準；而DUA會自動地採用這方法去決定你的福利。

當採用「備用基準週期」時，你所建立的檔案工資便會依據最近3個完整季度，加上在你的檔案生效日期和對上的一個完整季度之間的時期。

請參照以下例子：

檔案生效日期在：	你的福利依據的工資 由： 至：
2005年4月10日	2004年7月1日 2005年4月9日
2005年6月19日	2004年7月1日 2005年6月18日
2005年7月3日	2004年10月1日 2005年7月2日
2005年12月4日	2005年1月1日 2005年11月26日

### 當你能選擇備用方法時

在法例之下所定義的特別情況之下，檔人士能選擇採用交替性方法去建立其檔案，縱使他們在某些福利上符合「主要基準週期」資格。

你可能合資格享有這選擇權，只要：

- 你採用「主要基準週期」去建立檔案
- 你的福利款項少於\$15,027。
- 你能以書面提供“可信的證明”給DUA，(資料包括，但不受限制，薪金證明)，說明採用「備用基準週期」所得的福利款項比採用基準方法計算最少超過10%。

你不合資格享有選擇權，如：

- 採用「主要基準週期」去建立檔案和你的福利款項超過\$15,027。
- 你已採用「備用基準週期」去建立檔案。

### 如果你不同意薪酬報告

如你不同意由稅務局提供給DUA的薪酬報告金額，請聯絡電話檔案中心。DUA將會要求你提供有關你所爭議的薪金證明，和將會直接向你的僱主查詢薪酬資料。

如這決定無論是採用基準或備用基準週期，你都是不能得到足夠的工資，或如果你仍然不同意薪酬報告的金額，你是有權利申請上訴和安排一個聽證會。

若你仍有其他問題，請於面談時向DUA的檔案代理人查詢。